



Ámbito Laboral.

Fundación
Bolívar
Davivienda

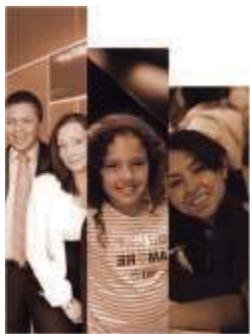
Ámbito Laboral

La Fundación Bolívar Davivienda cuenta con políticas de personal enmarcadas por las directrices definidas para la Vicepresidencia de Recursos Humanos de Sociedades Bolívar y la Gerencia de Recursos Humanos de Seguros Bolívar.

Así, consideramos al ser humano como eje central de nuestra organización y buscamos su desarrollo permanente de manera equitativa sin ningún tipo de discriminación por género, color, raza o religión. Orientamos nuestra gestión del recurso humano hacia la igualdad de oportunidades en los procesos de selección, retención del talento, valoración del desempeño, acceso al aprendizaje y al conocimiento del propio negocio.

La Fundación Bolívar Davivienda cuenta con 17 colaboradores ubicados en la ciudad de Bogotá, de los cuales el 71% están vinculados directamente a través de la compañía Seguros Bolívar y el 29% restante a través de una empresa temporal.

Al estar vinculados directamente por la compañía Seguros Bolívar, tenemos las mismas directrices de contratación de personal y accedemos a los mismos beneficios y políticas de comunicación y pre aviso que la organización ha definido para sus empleados. Aquellos que están vinculados a través de empresas temporales acceden a beneficios como el almuerzo y la capacitación.



Perfil Empleados

	2011			2010		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Directivos	1	0	1	1	1	2
Ejecutivos	0	7	7	1	7	8
Operativos	3	6	9	2	2	4
TOTAL	4	13	17	4	10	14

Personal Contratado Directamente

	2011		2010	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
Total	8	4	10	4
Edad promedio	36	33	35	35
Relación salario mínimo	12,87	12,33*		

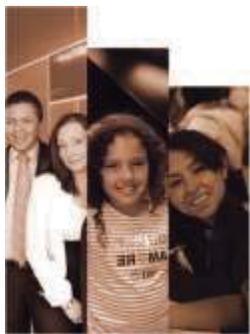
*En el año 2010 la Relación del Salario Mínimo es de 12,33, en el Informe 2010 se ve que es de 2,33 por un error de digitación

Personal Contratado Temporalmente

	2011	
	MUJERES	HOMBRES
Total	5	0
Edad promedio	27,6	N/A
Relación salario mínimo y Salario mínimo Legal Vigente	1,87	1,87

*En el año 2010 no había personal contratado por medio de Empresas Temporales.

De la totalidad de nuestros empleados directos, 1 empleada se encuentra en condición de discapacidad. Durante este periodo, no se han presentado incidentes de discriminación, ni se han identificado operaciones en nuestros procesos que promuevan el trabajo infantil, trabajo forzoso o afecte la libertad de asociación

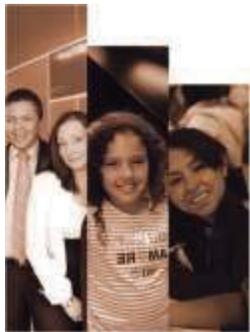


Así mismo, hacen parte de nuestro equipo 101 voluntarios directos, distribuidos en 21 ciudades del país donde tiene presencia las compañías del Grupo Bolívar, estos voluntarios se reúnen en comités de "filantropía regional" donde estudian y seleccionan las diferentes propuestas de proyectos sociales que solicitan apoyo por parte de la Fundación en sus regiones.



Voluntarios Directos

	2011			2010		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Armenia	1	2	3	1	1	2
Barranquilla	7	2	9	2	5	7
Bucaramanga	3	2	5	2	1	3
Cali	8	3	11	4	3	7
Cúcuta	3	-	3	-	3	3
Cartagena	2	2	4	2	1	3
Cundinamarca	3	7	10	1	4	5
Ibagué	1	2	3	1	2	3
Manizales	1	2	3	1	2	3
Medellín	8	1	9	7	3	10
Montería	1	2	3	1	1	2
Neiva	2	1	3	2	1	3
Pasto	3	3	6	2	-	2
Pereira	3	2	5	2	2	4
Riohacha	3	1	4	-	1	1
San Andrés	-	2	2	-	1	1
Santa Marta	3	2	5	2	3	5
Sincelejo	1	3	4	-	1	1
Tunja	1	1	2	1	1	2
Villavicencio	2	2	4	1	1	2
Valledupar	-	3	3	-	1	1
TOTAL	56	45	101	32	38	70



El Índice de rotación de los colaboradores, incluye los vinculados directamente y por temporal, y esta medido por: $((\#Ingresos)+(\#retiros))/2/\#Total$ de empleados. Dentro de este índice de rotación estamos contando personal directo y temporal. .

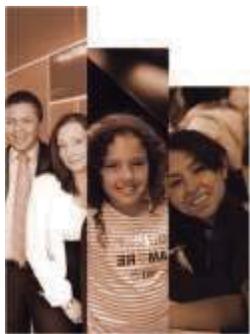


Los colaboradores que están vinculados directamente con Seguros Bolívar, que equivale al 71% de todos los colaboradores de la Fundación, están cubiertos por un convenio colectivo.

En las actividades relacionadas con la salud y seguridad en los ambientes de trabajo, el 6% (equivalente a un funcionario) de los funcionarios nos representan dentro de los comités de brigadas de emergencias. Para el año 2012 esperamos que haya mínimo un funcionario adicional que participe en estas actividades.

Capacitación

Durante el 2011, el equipo humano de la Fundación accedió a diferentes programas de formación que estaban encaminados a brindar herramientas que permitan mejorar la efectividad y productividad en las labores que cada uno desempeña. La inversión por este concepto ascendió a los \$16.6 millones de pesos.



CAPACITACIONES PERSONAL DIRECTO Y TEMPORAL 2011



Los temas de capacitación en cuanto a Riesgos Profesionales y Temas de Anticorrupción, pueden ser vistos en el Informe de Sostenibilidad de Seguros Bolívar..

Evaluación de desempeño

Como proceso de retroalimentación de los resultados y de evaluación a los colaboradores se realizó durante 2011, alineado a la evaluación de jefes realizada por Seguros Bolívar, la evaluación funcionario - jefe. Para el 2012 uno de nuestros principales compromisos, es comenzar a trabajar con los jefes para que se reúnan con sus equipos de trabajo y utilicen este importante espacio para identificar conjuntamente las fortalezas y las debilidades sobre las que se quiere trabajar.

